



Presentación

Los boletines informativos de proyectos (BIP) de Soluciones Prácticas-ITDG tienen el objetivo de dar a conocer nuestros proyectos en curso, con la finalidad de fortalecer la comunicación con todos nuestros socios, personas e instituciones interesadas, quienes con sus aportes contribuyen a una mejor implementación y un mayor impacto en nuestras acciones.

En este BIP presentamos al Proyecto "Tecnologías de Información y Comunicación: Alternativas de Empleo para Jóvenes en el Perú"-JOVENES TIC ejecutado por Soluciones Prácticas-ITDG en cooperación con el Programa Entra 21, iniciativa de la Fundación Internacional para la Juventud y el Fondo Multilateral de Inversiones. Este proyecto está siendo desarrollado en Lima, Cajamarca y Tarapoto, en distritos de escasos recursos económicos.

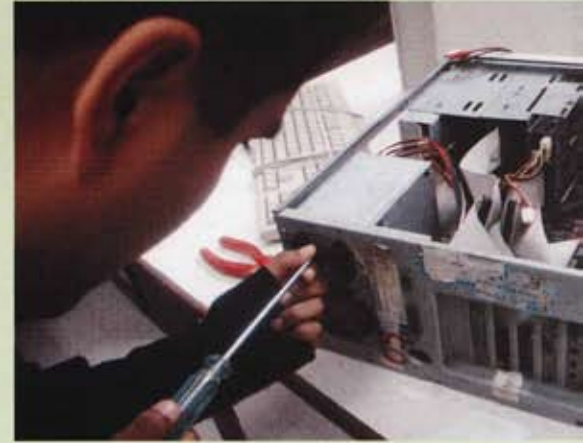
El objetivo del proyecto es mejorar la empleabilidad juvenil a través del uso apropiado de las Tecnologías de Información y Comunicación (TIC), herramientas que posibilitan el acceso a información, el desarrollo de conocimiento y la generación de oportunidades para mejorar sus condiciones de vida.

Me complace presentar esta experiencia innovadora que reafirma nuestro compromiso por el desarrollo tecnológico y su uso adecuado en beneficio de las poblaciones excluidas, principalmente los jóvenes de nuestro país.

Cordialmente,
Alfonso Carrasco

Jóvenes y TIC

En la actualidad existen muchas empresas e instituciones públicas y privadas que tienen acceso a Internet y automatizan sus procesos con aplicaciones informáticas; de ahí que la demanda por personal calificado se ha incrementado significativamente. Esto genera que la brecha entre la oferta laboral y la demanda requerida, se incremente y se exprese en el desempleo o subempleo a causa de competencias laborales inadecuadas para responder satisfactoriamente al mercado laboral actual.



En este caso los jóvenes, con su ímpetu por aprender, influenciados en su vida cotidiana por el boom tecnológico y con interés por asumir nuevos retos, son el recurso humano más idóneo para afrontar esta demanda laboral en nuevas tecnologías de información y comunicación. Ello permitirá fortalecer su rol protagónico en beneficio de su desarrollo personal, familiar y social.

Varios estudios demuestran la importancia de los sectores nuevos y dinámicos, como la informática, industria del software, servicios de Internet, para la expansión del mercado laboral juvenil. Frente a esta oportunidad, subsisten problemas como:

- La insuficiente oferta de capacitación de operativos y mandos medios, y capacidad institucional para proponer programas que correspondan a las exigencias de productividad, competencia, modernización productiva y la globalización.
- Falta de mecanismos de información sobre los yacimientos de empleo existentes.
- Falta de oportunidades, preparación e incentivos para iniciativas empresariales con perspectivas de éxito.
- Desconocimiento del potencial de uso de las TIC en empresas y organizaciones por parte de empresarios y autoridades.
- Desconocimiento de las necesidades de calificación del personal requerido en empresas o instituciones que usan las TIC.
- Desencuentro entre las demandas de la empresa, el mercado laboral y los servicios de capacitación ofertados a los jóvenes.

El crecimiento del sub sector de las TIC enfrenta la necesidad de contar con personal calificado, sobre todo en las ocupaciones operativas que pueden lograr índices significativos de inserción de personas, especialmente jóvenes, que buscan empleo.

Tecnologías de la Información y Comunicación: Alternativa de Empleo para los Jóvenes del Perú

Objetivo del proyecto

Promover mejores oportunidades laborales en varones y mujeres jóvenes de 16 a 29 años de edad de los sectores C y D, mediante iniciativas que articulen la oferta a la demanda laboral; a través de la capacitación en tecnologías de información y comunicación (TIC) de acuerdo a las exigencias de hoy; y el posterior asesoramiento y acompañamiento en la colocación laboral.



Beneficiarios

El proyecto está dirigido a jóvenes de 16 a 29 años de sectores económicos C y D, con secundaria completa, que deseen conseguir empleo. La población beneficiaria suma 720 jóvenes de ambos sexos, que residen en Lima, Cajamarca y Tarapoto.

Meta a alcanzar

Insertar laboralmente al 40% de los jóvenes egresados en las modalidades de trabajo dependiente, independiente o en autoempleo a través de alianzas con empresas, instituciones públicas y privadas locales comprometidas con el empleo juvenil.

Estrategias

El Proyecto JÓVENES TIC se implementa a partir de dos componentes interdependientes: Capacitación técnica e Inserción laboral.

• Capacitación:

Es desarrollada por instituciones educativas de prestigio como el Instituto Nacional de Investigación y Capacitación de Telecomunicaciones - INICTEL (Lima), la Universidad Privada del Norte - UPN (Cajamarca) y el Instituto Superior Tecnológico Nor Oriental de la Selva - ISTNOS (Tarapoto) que ofrecen tres especialidades: Diseño Gráfico, Diseño Web y Electrónica de Computadoras. Complementando la capacitación técnica, brindamos los módulos de Gestión Empresarial e Información Socio-laboral, orientados a desarrollar capacidades en la búsqueda de empleo y en la dinámica empresarial. Cada uno de los módulos de enseñanza se ha diseñado considerando horas de teoría, asesoría y práctica, que hacen un total de cuatro meses de capacitación, expresados en 300 horas.

• Inserción laboral:

Para el proyecto, la inserción laboral es un proceso que se desarrolla en las siguientes fases:

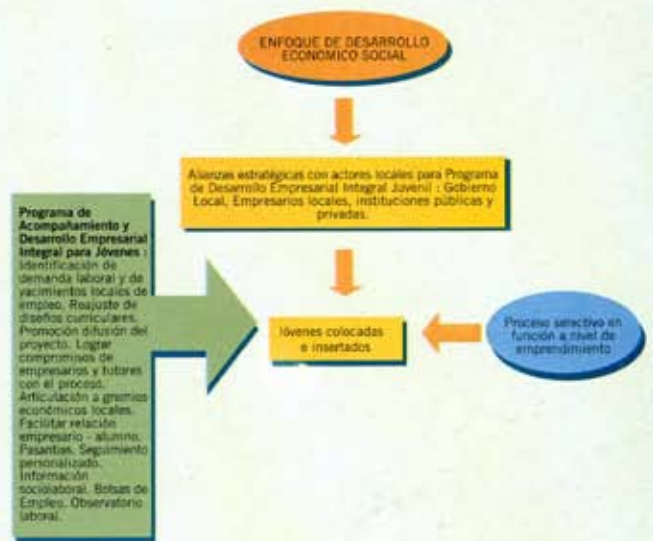
a) **Comunicación y promoción**, se considera como una fase estratégica que permite ubicarnos en el contexto local y regional, identificar potencialidades y ejes de desarrollo económico local, conocer las condiciones reales existentes y tomar decisiones para una adecuada implementación y sostenibilidad del proyecto. La promoción implica involucrarnos en el proceso mismo de la búsqueda e identificación de nuestros protagonistas: los jóvenes, según el perfil requerido para nuestros objetivos.

b) **Formación**, proponemos que los contenidos curriculares se ajusten a la demanda laboral existente, buscamos que el perfil de egresados sea el más especializado para una adecuada empleabilidad.

c) **Dinamización**, se ponen en práctica las estrategias y acciones concretas que dinamicen el proceso de inserción laboral de los jóvenes. Se ha previsto el diseño y la implementación del "Programa de acompañamiento y desarrollo empresarial integral juvenil" diferenciado según modalidades de inserción: dependiente, independiente y autoempleo.

d) **Inserción laboral**, se realiza en las Oficinas de Inserción Laboral, donde se brinda información sobre oportunidades de empleo, asesoría socio-laboral de manera personalizada y grupal en temas como: planes de búsqueda de empleo, elaboración de Currículum Vitae, seguimiento de colocaciones laborales, asistencia técnica especializada, etc. Asimismo, brindamos el servicio de **Bolsa de Empleo**, una herramienta de intermediación laboral muy útil y eficaz.

ESTRATEGIA DE INTERVENCIÓN INSERCIÓN LABORAL MODALIDAD DEPENDIENTE



Para establecer un mejor nexo entre la oferta y la demanda laboral, el proyecto Jóvenes TIC cuenta con el portal: www.jovenesttic.org.pe, una completa plataforma virtual en la cual los jóvenes pueden encontrar información sobre empleo, capacitación, entretenimiento, enlaces de interés y otros servicios.

Oficinas de Inserción Laboral

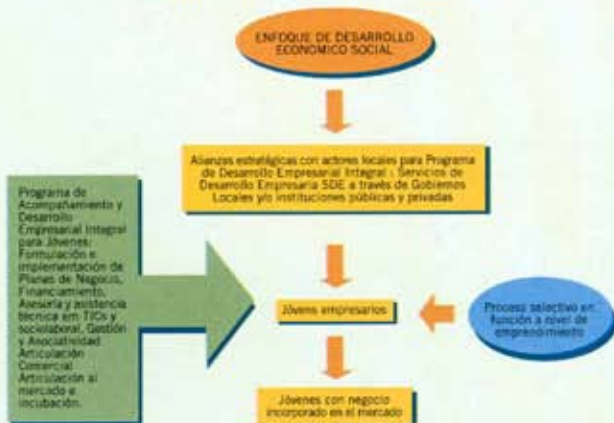
El proyecto cuenta con una red de oficinas de inserción laboral en Lima, Cajamarca y Tarapoto, donde se atienden consultas, además de brindar seguimiento al proceso de colocación laboral y el cumplimiento del servicio prestado.

LIMA: Av. Julio Bayletti 131 - San Borja
Teléfono: 346-4627
E-mail: insercionlima@infodes.org.pe
jovenes-tic@hotmail.com

CAJAMARCA: Jr. Las Casuarinas 738 - Urb. El Ingenio
Teléfono: (076) 368861 - (076) 368759
Contacto: Martín Zárate
E-mail: mzarate@solucionespracticas.org.pe

TARAPOTO: Jr. Leoncio Prado 839
Teléfono: (042) 526549
Contacto: Ivo Encomenderos
E-mail: iencomenderos@solucionespracticas.org.pe

ESTRATEGIA DE INTERVENCIÓN INSERCIÓN LABORAL MODALIDAD AUTOEMPLEO



Soluciones Prácticas - ITDG es un organismo de cooperación técnica internacional que contribuye al desarrollo sostenible de la población de menores recursos mediante la investigación, aplicación y difusión de tecnologías apropiadas.

Av. Jorge Chávez 275 - Miraflores
446-7324 / 447-5127 / 444-7055 www.solucionespracticas.org.pe
info@solucionespracticas.org.pe

Jefe de Proyecto: Paca Villanueva Rojas
pvillanueva@solucionespracticas.org.pe